

ТЕХНОПОЛИС

ГУСЕВ

№ 15
16 октября –
31 октября 2011 г.



Новые назначения
в Технополисе

Читайте на стр. 2

Вступил в должность директор научно-исследовательского центра «ДжиЭс Нанотех» И.Г. Дмитриев



Интервью

Напомним, что научно-исследовательский центр (НИЦ) – важная составляющая часть Проекта по исследованию и производству микроэлектроники «ДжиЭс Нанотех», строительство которого полным ходом идет в Гусеве.

Основная задача данного направления – проведение научных инновационных исследований в области нанотехнологий и применение полученных результатов в производстве микрочипов.

Мы попросили директора НИЦ Ивана Григорьевича Дмитриева рассказать о себе, своем опыте и поделиться первыми впечатлениями о работе в компании.



Директор научно-исследовательского центра «ДжиЭс Нанотех» И.Г. Дмитриев

– Иван Григорьевич, расскажите, пожалуйста, какие задачи стоят перед Вами.

– Прежде всего, формирование команды разработчиков микроэлектронной схемотехники (ASIC и SoC), обладающих высоким потенциалом и опытом работы по

специальности. Поэтому сейчас мы ведем активный поиск таких профессионалов.

В мои задачи также входит создание структуры и плана развития научно-исследовательского центра, обеспечение его наиболее перспективными, ценоэффективными и современными решениями САПР (САПР – система автоматизации проектных работ. – Прим. ред.) и сопутствующим программным и аппаратным обеспечением. Все это будет необходимо для ведения проектов НИЦ в микроэлектронной промышленности и разработки информационных систем.

– Очень интересно. А какое у Вас образование и есть ли соответствующий опыт работы?

– В 2008 году я получил степень магистра архитектуры и создания ИС (ИС – информационные системы. – Прим. ред.) и интегрированных систем в университете им. Пьера и Марии Кюри (Париж 6).

Также в моем активе незаконченная аспирантура в японском университете Waseda. И незаконченный бакалавриат по культуре и языкам дальневосточных цивилизаций в университете им. Дени Дидро (Париж 7).

А по специальности я работал три года. Сначала во Франции на предприятиях, занимающихся оборудованием для разработки ИС. Далее год провел в Японии. Приехал туда для того, чтобы написать аспирантскую диссертацию в рамках исследовательского проекта CREST в области обработки, передачи, сжатия и криптографической защиты видеозаписей в форматах HDTV720 и HDTV1080. Но, к сожалению, мой личный проект по определению лиц в видеопотоке в реальном времени оказался недостаточно интересен

для компаний Toshiba и Renesas (они занимались софинансированием проекта CREST), поэтому я был вынужден вернуться во Францию, где учился на бакалавра японского языка и культуры.

А после этого уехал в Норвегию и работал консультантом Adesso в компаниях Norbit (разработка и производство электронного оборудования для подводных работ) и Atmel (крупный производитель микроконтроллеров для бытовой и промышленной электроники и электронных систем для наладочных терминалов и смартфонов).

– Вы достаточно долго работали в Европе. На ваш взгляд, изменился ли в России подход к бизнесу в последнее время? И каково Ваше впечатление от нашей компании?

– Вы знаете, в общей сложности я провел в странах ЕС около 12 лет. До отъезда в Европу я работал в Академии наук, а также в норвежских и голландских дочерних компаниях на территории РФ. Поэтому имею возможность сравнить ситуацию в российском бизнесе до моего отъезда с тем, что происходит сейчас.

Безусловно, есть систематические позитивные изменения. Причем они закономерные. При сегодняшнем развитии мирового рынка тех, кто стоит на месте и не стремится совершенствоваться, поглощают более эффективные структуры. В России такой процесс также происходит. И это правильно.

Верно, самые серьезные и продуктивные изменения касаются внутрироссийского бизнеса и рынка. Появились четкие разграниченные схемы налогообложения для разных типов и размеров компаний. Отрадно, что они не меняются раз в три месяца или даже раз в месяц, как это было ранее.

Вступил в действие новый трудовой кодекс, который уже не так ориентирован на всевозможные исключения и внутренние циркуляры. Появились виртуальные приемные и электронная обработка документов. Все это безусловные плюсы для российского бизнеса.

Если говорить о «ДжиЭс Нанотех», то порадовало, что здесь действует достаточно понятная и корпоративная система регламентов. Конечно же, есть еще процедуры, которые требуют усовершенствования. Мы будем активно работать в этом направлении.

Хочу отметить, что отдел персонала в нашей компании – это продуктивное и активно помогающее решению проблем звено. Очень рад этому!

Впечатление от коллег в корпорации самое позитивное. Это профессионалы, которые отлично знают, что делают, умеют грамотно выстроить взаимодействие и быстро реагируют на ту или иную ситуацию. Очень легко и приятно работать с такими людьми.

Интересный факт, в России общение между коллегами бывает более эмоциональным и личным, чем, например, в норвежских или других скандинавских компаниях. Это специфика нашей страны.

– Есть ли у Вас увлечения? Расскажите, пожалуйста, о них.

– Изучаю языки и культуру стран Дальневосточного региона (Япония, Корея, Тайвань, Вьетнам, Лаос, Сингапур, Малайзия), а также наиболее идеологически отличающегося от них соседа – Индии. Люблю готовить.

– Спасибо! Желаем Вам успехов на новом месте!

Беседовала Анна Вершинина

Новости

С 28 октября уменьшится количество рейсов из Калининграда в Москву и Санкт-Петербург

С 28 октября начнет действовать зимнее расписание авиарейсов в калининградском аэропорту. Пассажиры ожидают изменения, сообщает пресс-служба «Храброво».



Будут выполняться рейсы в Киев, Минск, Ригу, Ташкент и Варшаву.

Изменится частота ежедневных рейсов в Москву – в столицу самолеты будут летать девять раз. Кроме того, на данном направлении (по понедельникам, средам и субботам) будет рейс авиакомпании «Глобус». Сейчас, по данным онлайн-табло, выполняется 17 полетов в Москву.

В Санкт-Петербург будет четыре ежедневных рейса и несколько дополнительных по будним дням. Сейчас выполняется девять рейсов в день до Северной столицы.

Напомним, с 29 октября авиакомпания Sky Express прекращает полеты из Москвы в Калининград, Петербург и Казань. С 10 октября прекратил полеты и бюджетный авиаперевозчик «Авианова».

Источник: медиагруппа «Западная пресса»

Калининград занял 28-е место в рейтинге самых удобных городов

Калининград занял 28-е место в списке из ста самых удобных для проживания российских городов с наибольшим количеством населения. Такие результаты «Интегрального рейтинга городов России» представили Институт территориального планирования «Урбаника» и Союз архитекторов России.

Первое место, согласно данному рейтингу, занял Сургут, второе и третье места достались Тюмени и Краснодару. Москве и Санкт-Петербургу достались девятое и пятое места соответственно. Последние места в списке у Бийска, Владивостока и Махачкалы.

При составлении рейтинга его авторы принимали во внимание качество городской среды и стоимость жизни: в частности, доступность жилья, безопасность, экологию, загруженность дорог, инфраструктуру, благоустройство. Исследователи отметили, что старались оценивать города с позиции обычного жителя.

Источник: rugrad.ru

Новые назначения

События

Уважаемые коллеги!

С этого номера газеты мы начинаем серию статей под общим названием «Новые назначения».

Проект «Технополис Гусев» растет и развивается. Сейчас идет активное строительство пятого производства – Центра по исследованию и производству микроэлектроники «ДжиЭс Нанотех». На работу на предприятия Технополиса приходят талантливые и профессиональные специалисты, а некоторые из нынешних сотрудников заводов получают возможность перейти на новые интересные должности.

Безусловно, мы очень рады за коллег и предлагаем читателям газеты короткий рассказ о тех работниках Технополиса, у которых началась новая веха в карьере.

С 5 сентября 2011 года Людмила Валериевна Орлянская работает главным бухгалтером ОАО «ДжиЭс Нанотех».

«Моя трудовая деятельность в Технополисе началась в сентябре 2009 года, когда я пришла на должность главного бухгалтера ОАО «НПО «ЦТС», – вспоминает Людмила Валериевна.



Л.В. Орлянская

Отказаться я не смогла, ведь всегда интересно стоять у истоков какого-либо дела, – продолжает Л.В. Орлянская. – Конечно же, на данном этапе есть трудности, характерные для нового производства. У нас маленький штат, поэтому приходится решать самые разные вопросы: бухгалтерские, юридические, быть курьером и секретарем, аудитором, экономистом и даже контролировать ход строительных работ. (Улыбается.) Однако я понимаю,

Все мы находимся в ожидании рождения нового предприятия – Центра по исследованию и производству микроэлектроники «ДжиЭс Нанотех»

«И вот спустя ровно два года А.К. Малинин, ранее возглавлявший завод «ЦТС», ныне генеральный директор нового проекта «Центр по исследованию и производству микроэлектроники «ДжиЭс Нанотех», предложил мне стать главным бухгалтером данного предприятия.

что все это временно, так как завод строится, а штат набирается. Словом, дело движется! Кстати, очень приятное ощущение, когда осознаешь, что все еще впереди. Все мы находимся в ожидании рождения нового предприятия».

В свободное время Людмила Валериевна увлекается настольным теннисом. Недавно ее включили в состав сборной команды г. Гусева по теннису благодаря победе на спартакиаде трудящихся.

«Еще я очень люблю водить машину. А вот управление яхтой – мое перспективное увлечение. Хотелось бы в будущем связать свою жизнь с путешествиями, яхтами и катерами. Научиться управлять и отправиться в кругосветное плавание», – улыбается Л.В. Орлянская.

С 3 сентября 2011 года Рената Маклакова перешла на должность специалиста по связям с общественностью проекта «Технополис Гусев».

«В октябре исполнилось ровно два года, как я работаю в Технополисе, – начала свой рассказ Рената, – ранее я была офис-менеджером завода «ЦТС». Поскольку по роду своей деятельности часто приходилось сотрудничать с департаментом связей с общественностью и органами власти корпорации «Дженерал Сателайт», в том числе участвовать в организации мероприятий на заводе «ЦТС» и писать материалы для газеты «Технополис Гусев», то я хорошо понимала суть работы пиарщика. Поэтому, когда получила предложение заняться проектом «Технополис Гусев» в качестве PR-специалиста, то не раздумывая согласилась. Могу сказать, что мне очень интересно работать. Единственная сложность,



Стройплощадка будущего Центра по исследованию и производству микроэлектроники «ДжиЭс Нанотех»

которая сейчас возникает, – специфические термины и определения. Но я активно занимаюсь самообразованием, читаю соответствующую литературу и с удовольствием познаю это новое направление в своей деятельности».

«Работать комфортно и приятно, так как в Технополисе меня все знают, а я очень хорошо представляю специфику деятельности каждого нашего предприятия, – улыбается Рената, – то есть у меня отличный багаж информации, который обязательно пригодится для этой деятельности. Для меня очень важен коллектив. И хотя мои коллеги находятся в Санкт-Петербурге, я чувствую их поддержку и помощь».

Рабочий день у PR-специалиста очень активный, насыщен событиями. Бывает так, что за короткое время приходится бывать в самых разных местах и встречаться со множеством людей. В обязанности Ренаты входит написание интересных и актуальных материалов для газеты «Технополис Гусев», информационное наполнение интернет-сайтов предприятий Технополиса, участие в организации корпоративных мероприятий и многое другое. То есть специалист по связям с общественностью должен быть в курсе всех событий, происходящих в Технополисе.

«Я сама планирую свой рабочий день, распределяю поставленные руководством задачи, – продолжает Рената, – всегда хотела иметь творческую работу, и вот теперь она у меня есть, чему я очень рада. Люблю общаться с людьми, благодаря этому узнаю много интересного. На данном этапе хочу хорошенько освоиться, разобраться во всех тонкостях работы пиарщика. Уверена, что у меня это быстро получится, так как сотрудники Технополиса, в том числе и руководители предприятий, мне помогают».

Екатерина Горячева



Р. Маклакова

Увлечения

Продолжаем вам рассказывать об увлечениях сотрудников Технополиса. В этом номере речь пойдет о фокусах, рыбалке и вышивке.

Петр Яценко, инженер-технолог ОАО «НПО «ЦТС», увлекается фокусами.

«Я начал заниматься фокусами с десяти лет. Родители выписывали журнал «Юный техник», где на последней странице была рубрика «По ту сторону фокуса». В каждом номере там публиковали секреты тех или иных фокусов. Вот так и увлекся. Как только научился делать первые фокусы, стал демонстрировать их родным и близким, друзьям и соседям.



П. Яценко демонстрирует фокусы на новогоднем корпоративе завода «ЦТС»

Справка

Из истории фокуса

Искусство иллюзии (фокуса) возникло примерно пять тысяч лет назад в Египте. Первые свидетельства существования иллюзионистов были найдены в древнегреческом папирусе, который датирован 1700 годом до нашей эры. На нем изображен некий Деди из Дедснефу, демонстрирующий фокус фараону.

Из знаменитых артистов этого жанра уважаю семью Кио. Сам Эмиль – манипулятор, он очень здорово владеет пальцами рук и умеет отвлекать вовремя внимание зрителя. А вот у Дэвида Копперфильда все просто, его секрет – дорогостоящее оборудование, которое он использует во время представления. И все. То есть все фокусы делает техника. Кстати, на прошлгодном новогоднем корпоративе «ЦТС» я показывал коллегам небольшое представление. По отзывам всем понравилось. (Улыбается.)

Увлеченные люди

За всю жизнь изучил более ста фокусов, знаю секреты их исполнения. А вот сам делаю не более двадцати.

Самый любимый розыгрыш с картами. Делается он следующим образом: «даю в руки человеку колоду карт, он вытаскивает одну из них и показывает ее окружающим, далее кладет обратно в колоду в любое место. После этого я ударяю колодой об стол, и нужная карта выпадает перевернувшись». Секрет этого фокуса прост, но я его, конечно же, не раскрою. (Улыбается.)

Сейчас иногда просматриваю старые номера журнала «Юный техник», – благо, их можно найти в Интернете».

Александр Заверняев, рабочий ООО «ДСК «Белый ключ», – рыбак со стажем.

«Зачем же нужна рыбалка в этом современном мире, когда человек избрал массу интересных и азартных вещей? Ответ предельно прост: только на рыбалке человек чувствует себя единым с природой, становится на одну ступень со своими предками, у которых охота и рыбалка была той гранью, которая разделяла жизнь и смерть».

Мое увлечение рыбалкой началось еще в детстве. Папа увлекался подводной охотой, а мне разрешалось стоять на берегу с удочкой.

Сейчас у меня уже есть две лодки и мотор, а удочек хватит для половины работников ДСК.

Очень удачно начал этот рыболовный сезон, поймал жереха весом два килограмма.

Моя мама, выйдя на пенсию, тоже увлеклась рыбалкой. Бывали дни, когда ее улов составлял 30 кг лещей. Однажды в одном из журналов я прочитал интересное выражение, которое стало моим девизом: «Если вам нужна рыба, то идите в супермаркет, если впечатления – отправляйтесь на рыбалку».

Светлана Шаталова, оператор порошковой покраски ООО «Пранкор», увлекается вышиванием.

В свободное время Светлана делает настоящие шедевры. Предлагаем вашему вниманию некоторые из них.

Елена Фролова



Справка

Из истории вышивки

Искусство вышивания имеет многовековую историю. О существовании вышивки в эпоху Древней Руси говорят находки археологов, относящиеся к IX–X векам. Это фрагменты одежды, украшенные узорами, выполненными золотыми нитями. А само возникновение вышивания связано с появлением первого стежка при шитье одежды из шкур животных.



«Лошадь», работы Светланы Шаталовой



ОАО «НПО "ЦТС"» оказывает спонсорскую помощь футбольному клубу «Гусев»

Спорт и отдых

Для футбольных болельщиков города Гусева осень началась с радостного события: **ФК «Гусев» стал бронзовым призером чемпионата Калининградской области по футболу среди команд Первой лиги, набрав 45 очков. Обыграв достаточно серьезных соперников, гусевские спортсмены в очередной раз доказали свое мастерство. Благодаря финансовой поддержке ОАО «НПО "ЦТС"», клуб получил возможность достойно выступать на серьезных соревнованиях.**

Спонсорство – это помощь в приобретении инвентаря, финансовое сопровождение игр, а также вознаграждение для самих футболистов в случае удачного выступления. Члены команды носят форму с логотипом завода «ЦТС». Реклама предприятия размещена на стадионе Гусева.

Состав игроков нашей команды сильный, перспективный, ребята уже достигли хороших результатов и готовы их улучшать. Кстати, среди спортсменов есть и сотрудники предприятий Технополиса. А в детской и юношеской командах играют дети работников наших заводов, что тоже очень приятно. Благодаря поддержке администрации города и тому, что у команды есть

постоянный и такой серьезный спонсор, как завод «ЦТС», ФК «Гусев» принимает участие во всех значимых матчах Калининградской области. Руководство и тренерский состав сборной, как и сами спортсмены, надеются на дальнейшее успешное сотрудничество с нашим предприятием.

Кстати, в Гусеве есть еще и любительская футбольная лига. ФК «Гусев» будет рад видеть в ней и

команду от Технополиса. Сезон длится с мая по октябрь ежегодно.

Администрация футбольного клуба надеется, что и в будущем году сборная Гусева примет участие в первенстве России «Северо-Запад». В 2007 году команда смогла отправиться на эти матчи только благодаря спонсорской поддержке завода «ЦТС».

Отдельно хотелось бы рассказать о болельщиках ФК «Гусев».

Уже сформировалась группа, сопровождающая команду на все соревнования. Благодаря болельщикам клуб имеет свой сайт fc-gusev.moy.su с актуальной информацией, турнирными таблицами и фотографиями.

Желаем ФК «Гусев» новых замечательных побед!

Анна Иванова

История ФК «Гусев». Немецкий период

Футбольный клуб появился в нашем городе в далеком 1907 году. В те годы это была территория Германии, и город носил название Гумбиннен. Впервые команда S.C. Gumbinnen приняла участие в чемпионате Германии в 1910 году.

Самое удачное выступление гумбинненских футболистов состоялось на этом же чемпионате в 1932 году. Тогда команда заняла I место в подгруппе «Север» и вышла в финальный турнир Восточно-Прусской лиги.

История ФК «Гусев». Советский период

В 50-е годы прошлого века на гусевском заводе светотехнической арматуры (СТА) была сформирована городская футбольная команда «Луч», которую в 1990-е годы переименовали в ФК «Смена». Вскоре этот клуб стал призером Кубка области. А поскольку ФК «Смена» защищал честь города, было принято решение изменить название на ФК «Гусев».

В первенстве области сборная Гусева дебютировала в 1950 году. Самым запоминающимся в истории клуба стал 1956 год – команда завоевала бронзовые награды чемпионата области (Высшая лига) и победила в розыгрыше Кубка области! В 1963 году гусевцы вновь стали обладателями заветного кубка.

История ФК «Гусев». Современный период

2005 год – победа в Кубке области. В 2007 году городская футбольная команда порадовала своих болельщиков бронзовыми наградами чемпионата области (Высшая лига) и приняла участие в первенстве России среди любительских футбольных клубов межрегионального объединения «Северо-Запад», где провела две игры.

2009 год принес в копилку гусевцев все те же бронзовые медали чемпионата Калининградской области.

В период с 2007 по 2011 год ФК «Гусев» дважды становился победителем спартакиады муниципальных образований Калининградской области по мини-футболу.

В клубе есть детская и юношеская футбольные команды, которые также занимают призовые места. В детской лиге чемпионата области они третьи, а также команда является призером лиги «Кожаный мяч».



Футбольная команда «Гусев»

На ДСК «Белый ключ» заложили «Сад Радости»

Событие

В начале октября на территории ООО «ДСК "Белый ключ"» произошло интересное событие: **сотрудники предприятия посадили настоящий фруктовый сад, который назвали «Сад Радости».**

А все началось с подготовки квартального финансового плана. При согласовании средств на зеленые насаждения генеральный директор завода А.Э. Ситников предложил посадить фруктовые

деревья. Эту прекрасную мысль подхватил дружный коллектив ДСК. И вот долгожданное событие произошло.

Саженцы собирали всем миром, никто не остался равнодушным! Приносили с собственных участков, из заброшенных садов, покупали в магазинах, брали у друзей и знакомых, привозили из Залеского питомника, находящегося в Полесском районе.

В посадке деревьев участвовали все сотрудники предприятия.

В тот день была теплая и солнечная погода, что очень радовало присутствующих. Начали с разметки территории и удобрения почвы. Каждый из участников посадил по дереву. Например, генеральный директор А.Э. Ситников – грушу, офис-менеджер А. Понамарева и заведующая хозяйством О. Антонова – персики. Помимо этого в саду появились яблони, сливы, вишни, барбарис, крыжовник, смородиновые кусты и даже грецкий орех.

Радует то, что «Сад Радости» создан для всех сотрудников Технополиса. Каждый сможет прийти сюда в свободное время, чтобы полакомиться фруктами и ягодами, а также просто погулять. На «ДСК» уже сложилась добрая традиция: работники, имеющие свои загородные участки, приносят собственные овощи, ягоды и фрукты и угощают коллег.

Коллектив предприятия мечтает о временах, когда их сад вырастет и будет радовать весной цветами, летом – плодами, а осенью – золотыми листьями. Кстати, на этом они не собираются останавливаться: в ближайших планах построить теплицу рядом с «Садом Радости», чтобы всегда иметь свежие овощи.

Спасибо вам за интересную идею! Желаем, чтобы ваш «Сад Радости» рос и радовал спелыми и вкусными плодами!

Рената Маклакова

На фото: сотрудники ДСК, участвующие в посадке деревьев



Конкурс

Уважаемые работники службы качества ОАО «НПО "ЦТС"»!

17 октября 2011 года стартовал конкурс

«Лучший контролер качества»

Конкурс «Лучший контролер качества» проводится впервые, но надеемся, что он станет доброй традицией на нашем предприятии. Конкурс приурочен ко Дню качества, который празднуется 10 ноября.

По итогам будут определены три победителя – лучшие контролеры качества.



Конкурс проводится в три этапа:

• ПЕРВЫЙ ОТБОРОЧНЫЙ ТУР.

С 17 по 24 октября. Всем желающим контролерам качества предлагается ответить на вопросы специально разработанных тестов. Тестирование можно пройти в свободное от работы время в учебном классе с 17 по 24 октября.

• ВТОРОЙ ОТБОРОЧНЫЙ ТУР.

С 25 по 28 октября. Закрытое голосование в службе качества по списку конкурсантов, успешно прошедших первый тур конкурса. Голосуют все работники службы качества! Определяем трех лидеров.

• ТРЕТИЙ ОТБОРОЧНЫЙ ТУР.

С 31 октября по 2 ноября. Руководитель службы качества совместно со сменными мастерами и службой управления персоналом выбирают победителя и призеров из финалистов второго отборочного тура.

Торжественное награждение победителей пройдет 10 ноября.

Все победители получают ценные подарки и памятные призы. И конечно, фотографии лучших контролеров качества будут помещены в нашей газете!

Желаем всем активного участия и победы!

С уважением, служба управления персоналом ОАО «НПО "ЦТС"»



Поздравляем!

Поздравляем с днем свадьбы!

7 октября 2011 года состоялось торжественное бракосочетание **Максима Владимировича Лаптева** (специалиста по снабжению ООО «Пранкор») и **Марии Сергеевны Шуйжилоцкой** (технолога ООО «Пранкор»).

Поздравляем молодоженов с этим прекрасным событием!

Желаем здоровья, семейного благополучия, любви и всего самого наилучшего!



Поздравляем!

Поздравляем с днем рождения!

21 октября

Андрея Юрьевича Логинова (директора службы информационных технологий ООО «Консалт-Технология». Обособленное подразделение г. Гусев)

Игоря Анатольевича Настая (начальника цеха поверхностного монтажа ОАО «НПО "ЦТС"»)

25 октября

Ренату Геннадьевну Маклакову (специалиста по связям с общественностью проекта «Технополис Гусев»).

Алексея Александровича Морякина (заместителя генерального директора по информационным технологиям ООО «Пранкор»)

Желаем здоровья и успехов, любви и исполнения самых заветных желаний!



Вакансии

ЦТС | Цифровые Телевизионные Системы

ОАО «Научно-производственное объединение "Цифровые телевизионные системы"» приглашает на работу:

- **НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ТЕСТИРОВАНИЯ ПЕЧАТНЫХ ПЛАТ**
Требования к должности и навыки: высшее радиотехническое образование, стаж работы в аналогичной должности не менее 1 года, знание английского языка (технический), владение программами: C++, Autocad, LabVIEW, программирование микроконтроллеров.
- **ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК**
Требования к должности и навыки: высшее техническое образование, стаж работы в аналогичной должности от 3 лет.
- **СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРОВОМУ УЧЕТУ**
Требования к должности и навыки: стаж работы специалистом по кадровому учету от 2 лет, знание программы 1С 8 УПП.
- **ИНЖЕНЕР ПО ВЕНТИЛЯЦИОННЫМ УСТАНОВКАМ**
Требования к должности и навыки: высшее техническое образование, опыт работы приветствуется.

Ждем Вас по адресу:

г. Гусев, пр. Ленина, д. 1А, завод «ЦТС»

Тел. 8 (401 43) 3-67-21,

e-mail: dokukina@dtvs.ru

Вакансии

первая картонажная фабрика

ООО «ПЕРВАЯ КАРТОНАЖНАЯ ФАБРИКА» приглашает на работу:

- **БУХГАЛТЕР**
Требования к должности и навыки: высшее образование, опыт работы, знание программы 1С.
- **ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК**
Требования к должности и навыки: высшее образование, опыт работы, IV-V группа допуска.
- **ИНЖЕНЕР-ТЕПЛОТЕХНИК**
Требования к должности и навыки: высшее образование, опыт работы.
- **ИНЖЕНЕР ПО КОМПЛЕКТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ**
Требования к должности и навыки: высшее техническое образование, знание иностранного языка (английский технический).

Ждем Вас по адресу:

г. Гусев, пр. Ленина, д. 1А

(коттедж рядом с заводом «Цифровые телевизионные системы»).

Тел. 8 (401 43) 3-67-55, e-mail: mikhaleva@dtvs.ru

